

КАК ВОСПИТАТЬ БУДУЩЕГО ЛИДЕРА. ЛИДЕР – ПЛОХО ИЛИ ХОРОШО?

Лидерами не рождаются, а становятся – так считают большинство психологов. Для активного развития лидерских качеств в ребёнке могут стать ранние задатки, которые проявляются в поведении. Если обратить внимание на активность ребёнка, его целеустремлённость, упорство, коммуникабельность – то вы поймёте, прирождённый это лидер или нет.

Мои коллеги считают, что если у ученика нет задатков к лидерству, то лучше не травмировать его психику, пытаясь сделать из него «хозяина жизни». На мой взгляд – это вовсе не так. Несмотря на то, что, по мнению статистики, настоящими лидерами могут стать только 5% населения, нам учителям, совместно с родителями всё же необходимо уделять время для развития лидерских качеств в ребёнке. Почему это так важно? А потому, что даже если ребёнок в будущем и не будет способен повести за собой коллектив, но зато он будет уверенно принимать решения и распоряжаться собственной жизнью. Его не будут пугать сложные задания, он сможет работать в команде, научится доверять людям и делегировать свои обязанности в команде для достижения общей цели.

Мой девиз, при создании в учебном заведении «Школы лидера» таков: «Лидером может стать каждый учащийся, который открыт новым знаниям и людям, а также стремится самостоятельно преодолевать трудности».

Как же вырастить лидера?

Прежде всего – любите ребёнка. Ребёнок должен ощущать, что его любят. Это самое главное условие в деле воспитания лидера. Используйте методы позитивной педагогики. Создайте дух позитива и оптимизма в вашей «Школе лидера». Забудьте фразу: «Ты плохой». Указывайте на недостатки или если он не справился с заданием или поручением с помощью иных выражений, например: «Ничего страшного, всё можно исправить», «Ты молодец, старался, но надо приложить еще усилий».

Подбадривайте – поддерживая его в любых начинаниях, тем самым вы воспитываете его уверенность в собственных силах. Отмечайте его успехи и достижения. А если что-то не получается – учите его не расстраиваться. Уверяйте, что всё получится, хоть и не сразу.

Не утаивайте от ребёнка трудности жизни. Сталкиваясь с препятствиями, мы учимся ежедневно их преодолевать. Пусть и наши ученики учатся смело смотреть в лицо сложностям и не боятся бороться с ними.

Поддерживайте инициативу. Ребёнок хочет быть ведущим на празднике или заняться какой-то деятельностью? Поддержите его на пути к самореализации.

Говорите постоянно: «Лидер – это вовсе не тот, кто добивается успеха наглостью, силой и угрозой. Лидер – это человек, умеющий ставить цели и

быть настойчивым в их достижении, он уверенный в себе человек, способный вести за собой коллектив».

Какой он, лидер?

Лидер в классе, школе – эталон для одноклассников. Его не выбирают и не назначают официально, его видно сразу. Ему доверяют все: от учителя до сверстника. Он ответственный, имеет собственное аргументированное мнение, умеет защитить другого.

Лидерские качества:

- ✓ оказывает поддержку, а не настаивает;
- ✓ вдохновляет на действия, а не заставляет;
- ✓ умело контактирует с окружающими;
- ✓ умеет убеждать других;
- ✓ формирует своё окружение;
- ✓ умеет организовывать людей для общего дела;
- ✓ умеет планировать, а после этого – действовать.

Как воспитать лидера?

Путем воспитания лидера может стать участие в детских и молодёжных организациях, самоуправлении, в нашем случае – это «Школа лидера», «Совет лидеров», «Республика – школа», «Юнармия» и др.

Если хотите вырастить настоящего лидера, то: помогайте ребёнку почувствовать веру в свои силы, уважительно относитесь к нему, как к сотоварищу, не мешайте мечтать и строить амбициозные планы, давайте возможность самому находить решения и преодолевать препятствия. И конечно – будьте примером! Меняйте собственное поведение для того, чтобы показать ребёнку образец истинного лидера.

Итог: Лидерские качества можно развить в каждом – было бы желание! Однако помните, что тихие дети ничуть не хуже их деятельных сверстников. Любите детей такими, какими они есть!

Успеха!